



Prefeitura do Município de Pato Bragado

Estado do Paraná

Avaliação de Desempenho

1	DOCENTES - REQUISITOS LEGAIS	1.1	DOCENTE EFETIVO
<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; width: 100%; height: 100%;"></div>		AVALIAÇÃO ANO: _____	

01	QUALIDADE DO TRABALHO	<i>Considera a exatidão, confiabilidade, clareza, ordem e boa apresentação das tarefas executada pelo Docente.</i>
INSATISFATÓRIO (0)	Não possui conhecimento das rotinas, objetivos e procedimentos necessários ao cargo.	
REGULAR (2,0)	Raramente demonstra conhecimento das rotinas, objetivos e procedimentos necessários ao cargo.	
BOM (4,0)	Demonstra razoável conhecimento das rotinas, objetivos e procedimentos necessários ao cargo, esforçando-se para melhorar.	
ÓTIMO (6,0)	Tem pleno conhecimento das rotinas, objetivos e procedimentos necessários ao cargo.	
02	INICIATIVA E CRIATIVIDADE	<i>Refere-se à capacidade para tomar decisões em face de problemas surgidos em seu trabalho, à preocupação em adaptar-se e contribuir, com seu interesse e esforço para o sucesso do grupo, bem como a capacidade para apresentar e desenvolver ideias, aprimorar técnicas e métodos de trabalho.</i>
INSATISFATÓRIO (0)	Não se preocupa com a resolução dos problemas, não contribui nem se esforça para o sucesso do grupo, não apresenta nem desenvolve nenhuma ideia, não aprimora nenhuma técnica ou método de trabalho.	
REGULAR (2,0)	Se preocupa com a resolução dos problemas e contribui pouco para o sucesso do grupo, mas se esforça para melhorar. Não apresenta nenhuma ideia nova, mas consegue desenvolver as ideias apresentadas por outros profissionais se esforçando para aprimorar as técnicas e os métodos de aprendizado.	
BOM (4,0)	Se preocupa com a resolução dos problemas, contribui e se esforça para o sucesso do grupo. Apresenta algumas ideias novas se esforçando para aprimorar as técnicas e os métodos de aprendizado.	
ÓTIMO (6,0)	Tem capacidade para tomar decisões em face de problemas surgidos em seu trabalho e contribui com seu interesse e esforço para o sucesso do grupo. Apresenta ideias, aprimora as técnicas e os métodos de aprendizado.	
03	COMPETÊNCIA INTERPESSOAL	<i>Agir com respeito e colaboração com colegas e chefias, cooperando e facilitando o trabalho em equipe.</i>
INSATISFATÓRIO (0)	Não tem respeito nem colabora com os colegas e chefias, ausentando-se do trabalho em equipe.	
REGULAR (2,0)	Raramente respeita e colabora com os colegas e chefias, dificultado o trabalho em equipe.	
BOM (4,0)	Frequentemente respeita e colabora com os colegas e chefias, se esforça para trabalho em equipe.	
ÓTIMO (6,0)	Respeita e colabora com os colegas e chefias <i>cooperando e facilitando o trabalho em equipe.</i>	
04	RESPONSABILIDADE COM O TRABALHO	<i>Refere-se à seriedade com que encara seu trabalho, bem como pela capacidade de responder pelos compromissos assumidos nas atribuições do seu cargo/função.</i>
INSATISFATÓRIO (0)	Evita, tanto quanto possível situações nas quais é solicitado a responder pelas consequências de seus atos e não assume com os compromissos oriundos de seu cargo/função.	
REGULAR (2,0)	Responde pelos compromissos assumidos no cargo que ocupa, mas apresenta resistência para admitir seu os erros.	
BOM (4,0)	Empenha-se no cumprimento de suas obrigações, responde, na maioria das vezes, pelo sucesso e/ou fracasso das mesmas.	



Prefeitura do Município de Pato Bragado

Estado do Paraná

Avaliação de Desempenho

	ÓTIMO (6,0)	Desenvolve as tarefas que lhe são confiadas, assumindo todas e quaisquer conseqüências das medidas que toma.
05	ZELO POR EQUIPAMENTOS E MATERIAIS	<i>Zela pelo consumo racional dos recursos técnicos e materiais disponíveis.</i>
	INSATISFATÓRIO (0)	Sempre desperdiça o material disponibilizado.
	REGULAR (2,0)	Frequentemente desperdiça o material disponibilizado.
	BOM (4,0)	Zela satisfatoriamente pelo material disponibilizado.
	ÓTIMO (6,0)	Zela pelo consumo racional dos recursos técnicos e materiais disponíveis
06	RELAÇÃO COM A COMUNIDADE ESCOLAR	<i>No desempenho de suas funções tratar os membros da comunidade escolar (escola x família x comunidade) com atenção, respeito e gentileza</i>
	INSATISFATÓRIO (0)	Não respeita aos membros da comunidade escolar, tem dificuldade de relacionamento com estes.
	REGULAR (2,0)	As vezes respeita aos membros da comunidade escolar, tem dificuldade de relacionamento com estes.
	BOM (4,0)	Respeita satisfatoriamente aos membros da comunidade escolar, se esforçando para interagir com estes.
	ÓTIMO (6,0)	Sempre trata os membros da comunidade escolar com respeito, atenção e gentileza, interage sem dificuldades com estes.
07	PARTICIPAÇÃO EM CURSOS DE FORMAÇÃO	<i>Participar ativamente dos cursos oferecidos pela Secretaria de Educação.</i>
	INSATISFATÓRIO (0)	Nunca participa dos cursos oferecidos pela Secretaria de Educação.
	REGULAR (2,0)	Raramente participa dos cursos de formação oferecidos pela Secretaria de Educação, sem interagir.
	BOM (4,0)	Frequentemente participa dos cursos de formação oferecidos pela Secretaria de Educação, se esforçando para interagir.
	ÓTIMO (6,0)	Participa e interage nos cursos de formação oferecidos pela Secretaria de Educação.
08	ASSIDUIDADE	<i>Frequência com que o servidor comparece ao trabalho e permanece executando o seu trabalho</i>
	INSATISFATÓRIO (0)	Não comparece ao trabalho.
	REGULAR (2,0)	Costuma ausentar-se do trabalho.
	BOM (4,0)	Ausenta-se do trabalho esporadicamente.
	ÓTIMO (6,0)	Ausenta-se do trabalho apenas em situações excepcionais.
09	PONTUALIDADE	<i>Cumprimento com os horários estabelecidos para o início e o término da jornada de trabalho, bem como das atividades.</i>
	INSATISFATÓRIO (0)	Não cumpre os horários estabelecidos.
	REGULAR (2,0)	Cumpe os horários estabelecidos com irregularidades constantes.
	BOM (4,0)	Cumpe com os horários estabelecidos com irregularidades esporádicas.
	ÓTIMO (6,0)	Cumpe integralmente os horários estabelecidos.
10	FOCO NO EDUCANDO	<i>Avaliar a necessidade, a realidade e a competência de cada educando promovendo a sua integração e os avanços no seu desenvolvimento.</i>
	INSATISFATÓRIO (0)	Não se importa com as necessidades, realidade e competência de cada educando e não promove a sua integração nem os avanços de seu desenvolvimento.
	REGULAR (2,0)	Raramente avalia as necessidades, realidade e competência de cada educando e não promove a sua integração nem os avanços de seu desenvolvimento.



Prefeitura do Município de Pato Bragado
Estado do Paraná

Avaliação de Desempenho

BOM (4,0)	Frequentemente avalia necessidades, realidade e competência de cada educando e se esforça para promover a sua integração com os avanços de seu desenvolvimento.
ÓTIMO (6,0)	Avalia a necessidade, a realidade e a competência de cada educando promovendo a sua integração e os avanços de seu desenvolvimento.

QUESTÃO	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	TOTAL
NOTA											

DATA:	DATA:	DATA:
<hr/> ASSINATURA DO AVALIADOR	<hr/> ASSINATURA DO AVALIADO () CIENTE () CIENTE E DE ACORDO	ASSINATURAS DA COMISSÃO